



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

अतिथारस
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रीष्ठकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 282]

नई दिल्ली, मुध्यार, जुलाई 31, 1991/आवण 9, 1913

No. 282]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 31, 1991/SRAVANA 9, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ रख्या दी जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

आधिकृतना

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 1991

सा.का.नि. 513(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंपुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार विभाग में दूरसंचार तकनीकी सहायकों के संवर्ग में भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम दूरसंचार विभाग, दूरसंचार तकनीकी सहायक, भर्ती नियम, 1991 कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोग्यता :—ये नियम इनके साथ अनुबन्ध अनुसूची के कालम-1 में निर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे सम्बद्ध वेतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. संवर्ग का प्रारंभिक गठन :—इन नियमों के प्रारंभ होने से पूर्व संवर्ग के प्रारंभिक गठन के स्तर पर को गहरा नियुक्तियों को निम्नलिखित ढंग से विनियमित किया जाएगा :—

इन नियमों के प्रारंभ होने की तारीख से पूर्व दूरसंचार तकनीकी सहायक के स्तर में नियमित आधार पर नियुक्ति किए गए सभी कर्मचारियों को उनके पदों पर उनकी नियुक्ति की तारीख से इन नियमों के अधीन नियमित आधार पर नियुक्त किया गया माना जाएगा।

5. भर्ती की पढ़नि, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि :—भर्ती की पढ़नि, आयु-सीमा, अहंताएं तथा उसमें संबंधित अन्य मामले उत्तर अनुसूची के कालम 5 से 12 तक में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

6. निरहंताएं :—वह व्यक्ति;

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने द्वारा किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उन्हें पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. नियुक्ति पूर्व प्रशिक्षण :—चुने गए अध्यार्थियों को नियुक्ति में पूर्व, उन्हीं अवधि के लिए जो दूरसंचार विभाग द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए, निर्धारित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

8. डाक व तार (प्रादेशिक सेना) सिमल यूनिटों के अधीन सेवा करने का दायित्व :—सभी अध्यार्थियों का यह दायित्व होगा कि, यदि ऐसा अपेक्षित किया जाए तो, वे प्रादेशिक सेना अधिनियम, 1948 (1948 का 56) और उसके अन्तर्गत बनाए गए नियमों में यथा उपबंधित डाक व तार (प्रादेशिक सेना) मिमल यूनिटों में सेवा करें।

9. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्र सरकार की यह गद हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, प्रादेश द्वारा तथा उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदाता करके, हन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

10. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आरक्षणीय तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम (1)	पदों की संख्या, (2)	वर्गीकरण (3)	वेतनमान (4)
दूरसंचार तकनीकी सहायक	5000*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	रु. 1320-30-1560-द. रो.-
(लगभग)		अतिरिक्त,	40-2040
(1991)		अलिपिक-वर्गीय	

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन के अध्यधोन।

प्रवरण पद है अप्रवरण पद सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अहंताएं	या केन्द्रीय सिविल सेवा (शन नियम, 1972) के नियम-30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ स्वीकार्य है ?		
(5)	(6)	(7)	(7क)
प्रवरण पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवेशका की अवधि	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक ग्रहता पदोन्नति द्वारा नियुक्तियों के मामले में लागू होगी	भर्ती को पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा अधिकारी वर्षों से किसी भी पदोन्नति द्वारा एवं उनमें से किसी भी पद्धति द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
(8) 2 वर्ष	(9) लागू नहीं	(10) 100% पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में वे संवर्ग जिनमें पदोन्नति यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मांजूद है, तो उसका गठन की जाती है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मांजूद है, तो उसका गठन किस प्रकार से हुआ है

(11)

(12)

- वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर पदोन्नति द्वारा निम्नलिखित श्रेणी के उन विभागीय कर्मचारियों में से जिनके पास न्यूनतम योग्यता के रूप में 10वीं कक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् केन्द्रीय/ग्राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी तकनीकी संस्थान में इलेक्ट्रिकल, मैकेनिकल/रेलियो/दूरसंचार/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में 3 वर्ष का डिप्लोमा हो।
 - विभाग की दूरसंचार इंजीनियरी शाखा में नियमित स्थापना में सम्मिलित सभी 'समूह "ग" कर्मचारी, अर्थात् :—
 - विभाग के दूरसंचार इंजीनियरी स्कॉल में नियमित स्थापना में सम्मिलित सभी समूह "घ" कर्मचारी।
- यदि उनके द्वारा उपर्युक्त प्रक्रिया के माध्यम से पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होते हैं तो, शेष भर्तियाँ उन तकनीशियनों में से प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से कोई जाएंगा जिनके पास डिप्लोमा न हो।

टिप्पणियाँ : 1. भर्ती को यूनिट संबंधित सेकेण्डरी स्विचन क्षेत्र (एस.एस.ए.) होने के कारण दूरसंचार तकनीकी महायक एक सेकेण्डरी स्विचन क्षेत्र (एस.एस.ए.) संवर्ग होता।

2. उपर्युक्त पैरा (1) के अंतर्गत उल्लिखित वरिष्ठता एवं योग्यता द्वारा पदोन्नति के आधार पर तैयार की गई उनकी में वरिष्ठता का निर्धारण निम्नलिखित क्रम में किया जाएगा :—

(i) वरिष्ठ संवर्गों से संबंधित कर्मचारियों को, संबंधित संवर्ग में भौजूदा वरिष्ठता को अव्यवस्थित किए बिना, सामूहिक रूप से उन कर्मचारियों से वरिष्ठ रखा जाएगा जिनको कनिष्ठ संवर्ग में रखा गया है।

(ii) समकक्ष वैतनमान वाले संवर्गों जैसे तकनीशियन/दूरसंचार कार्यालय सहायक, टेलीफोन आँपरेटर आदि की वरिष्ठता का निर्धारण, संबंधित संवर्ग में भौजूदा पारस्परिक वरिष्ठता को अव्यवस्थित किए बिना, संबंधित संवर्ग में सेवा की अवधि के आधार पर किया जाएगा।

3. जैसा कि अधिसूचना के पैरा 7 में उल्लिखित है, दूरसंचार तकनीकी महायक (टी.टी.ए.) के संवर्ग में नियुक्ति निर्धारित प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा करने के अध्यधीन होती है। जो प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने में असफल रहेंगे उन्हें उनके अपने-अपने संवर्ग में प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा।

4. उपर्युक्त टिप्पणी 2 में उल्लिखित वरिष्ठता-क्रम मात्र उस उचयन सूची को तैयार करने के प्रयोजन के लिए है जिसके द्वारा उनके अपने-अपने कर्मचारियों को प्रशिक्षण पर भेजने का क्रम निर्धारित किया जा सके। यदि कोई कर्मचारी प्रतियोगी

परीक्षा के माध्यम से प्राप्त है तो उसे वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर चयन किए गए कर्मचारियों से नीचे रखा जाएगा। दूसरी तरफ तकनीकी सहायक के संबंध में अतिम वरिष्ठता का निर्धारण प्रशिक्षण के बाद प्राप्तकां के आधार पर किया जाएगा। तथाति, वरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर चयन किए कर्मचारी सामूहिक रूप से उन कर्मचारियों से वरिष्ठ रहेंगे जो प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से उन्हें गणहोंगे।

[फाइल सं. 7-58/90-एनसीजी]

बी. एस. वर्मा, भौतायक महानिदेशक (एस.टी.सी.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd July, 1991

G.S.R. 513(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the cadre of Telecom. Technical Assistants in the Department of Telecommunications, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Telecom. Technical Assistant, Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the post, specified in column 1 of the schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Initial constitution of the Cadre :—Appointments at the stage of initial constitution of the cadre before the commencement of these rules shall be regulated in the following manner :—

All officials who had been appointed as Telecom. Technical Assistants on regular basis prior to the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules on regular basis with effect from the date of their appointment to the posts.

5. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 12 of the said schedule.

6. Disqualifications :—No persons,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Pre-appointment training :—The selected candidates before appointment shall have to successfully undergo the prescribed training course for such period as may be specified from time to time by the Department of Telecommunications.

8. Liability to serve under the Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units :—All candidates shall, if so required, be liable to serve in the Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal Units as provided in the Territorial Army Act, 1948 (56 of 1948) and the rules made thereunder.

9. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Telecom. Technical Assistant	5000* (approx.) (1991) *Subject to variation depending on the work load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs.1320-30-1560-EB-40- 2040.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether Benefit of added years of service is Admissible under rule 30- of CCS (Pension Rule, 1972).
(5)	(6)	(7)	(7A)
Selection post	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Whether age and Educational Qualification Prescribed for direct recruits will apply in the case of Appointments by Promotion	Period of Probation	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by Promotion and the Percentage of Vacancies to be filled by Either Method	
(8)	(9)	(10)	
Not Applicable	2 years	100 % By promotion	
In case of Recruitment by promotion cadres from which Promotion to be made.	If a Departmental Promotion Committee Exists what is its composition		
(11)	(12)		
1. By promotion on the basis of seniority-cum-fitness from amongst the following category departmental employees possessing minimum qualification of 3 years' diploma Electrical/Mechanical Radio/Telecom./Electronic engineering awarded by any technical institute recognised by the Central/State Government after 10th standard.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following officers :— Committee consisting of the following officers :— 1. One officer of the Indian Telecom. Service (Senior Time Scale) level.—Chairman. 2. Two officers of Telecom. Engineering Service Group 'B'—Members.		
(i) All Group 'C' employees borne on the regular establishment in the Telecom. Engineering Branch of the Department. (ii) All Group 'D' employees borne on the regular establishment in the Telecom. Engineering Wing of the Department.			
2. In case adequate candidates are not available through the process of selection as given above, balance would be recruited through competitive examination from amongst the Technicians who are non-diploma holders.			

NOTES : 1. The Telecom. Technical Assistants will be a Secondary Switching Area (SSA) cadre, the unit of recruitment being the respective Secondary Switching Area (SSA).

2. The seniority in the select list drawn on the basis of the promotion by seniority-cum-fitness referred to under para (1) above would be determined in the following order :

(i) Officials belonging to senior cadres would be placed enblock senior to those placed in the junior cadre without upsetting the existing seniority in the respective cadre.

(ii) The seniority among the cadres having equivalent pay scale such as Technician/Telecom. Officer Assistant, Telephone Operator etc. would be determined on the basis of length of service in the respective cadre without upsetting the existing inter-se-seniority in the respective cadre.

3. As provided under para 7 of the Notification, appointment in the cadre Telecom. Technical Assistant (TTA) would be subject to successful completion of the prescribed training. Those who fail to complete the training successfully, would be reverted to their respective cadre.

4. The seniority order referred to in Note 2 above is only for the purpose of drawing the select list to determine the order in which the selected officials are deputed for training. Officials coming through the competitive examination if any, would be placed below those selected on the basis of seniority-cum-fitness. Final seniority in the cadre of Telecom. Technical Assistant would be determined on the basis of post-training marks. However, officials selected on seniority-cum-fitness basis would rank enblock senior to those selected through the competitive examination.

[F. No. 7-58/90-NCG]

B. S. VERMA, Assistant Director General
(STC)